

## Çıkar Çatışması Politikası

### 1. Amaç

Kurum, karar alma ve değerlendirme süreçlerinde kişisel çıkarların etkisinde kalınmaması ilkesine bağlı olarak faaliyetlerini gerçekleştirir. Karar alma sürecinin kişisel çıkarların etkisinde yürütülmesi, kişisel çıkarların karar alma süreçlerini etkileme olasılığı ya da kişisel çıkarların karar alma süreçlerini etkileyebileceği yönünde bir algı oluşması halinde çıkar çatışması durumu ortaya çıkar.

Bu politika, çıkar çatışması durumlarını önleme veya yönetme ile ilgili ilkeleri, kuralları ve bunların nasıl uygulanacağını açıklamaktadır.

### 2. Geçerlilik

Aksi belirtilmediği sürece bu politika Uluslararası Şeffaflık Derneği ile ilişkili tüm kişiler için geçerlidir. Uluslararası Şeffaflık Derneği çalışanları, yöneticileri, Yönetim Kurulu üyeleri, Denetim Kurulu ve benzeri idare organlarının üyeleri gibi kurumla ilişkilendirilebilecek tüm kişiler çıkar çatışması politikasına uyum göstermekle yükümlüdür. Uluslararası Şeffaflık Derneği ile ilişkili kişilerin çıkarları ifadesi, o kişilerin birinci derece akrabalarının çıkarlarını da içerir.

### 3. Genel Politika

a. Uluslararası Şeffaflık Derneği ile ilişkilendirilen kişiler, birinci maddede de belirtildiği gibi potansiyel, gerçek veya algı düzeyindeki tüm çıkar çatışması durumlarından kaçınmalıdır. Uluslararası Şeffaflık Derneği ile olan ilişkisi nedeniyle oluşan potansiyel veya gerçek tüm çıkar çatışması durumlarını açık bir biçimde kabul ve beyan etmelidir.

b. Çıkar çatışması durumları, kişilerin finansal çıkarlara ilişkin faaliyetleri ve kararları sırasında veya kurumun çıkarlarına uygun şekilde davranma yükümlülüklerini engelleyecek kişisel çıkarlar ortaya çıktığında yaşanabilir.

c. Bu Kişiler, çıkar çatışması olarak algılanabilecek finansal ve finansal olmayan çıkarlarını beyan etmelidirler. Bu beyan, tarafsız bir şekilde incelenmesi ve gerekli önlemlerin alınması için Yönetim Kuruluna sunulmalıdır. Çıkar çatışması durumu, bir Yönetim Kurulu üyesi ile ilgili ise, o kişi çıkar çatışması beyanının değerlendirileceği toplantılara katılmayacaktır.

d. Kişisel çıkarlar ile kurumun çıkarları arasında bir çatışma olması durumunda, çıkar çatışması kurumun çıkarları doğrultusunda şeffaf bir şekilde açıklanarak beyan edilecek ve çözüme kavuşturulacaktır.

e. Kurumun seçilmiş organlarında görev alan kişilerin ilişkili olduğu şirketlerin ya da kurumların Uluslararası Şeffaflık Derneği ile iş birliği içinde çalışması, Uluslararası Şeffaflık Derneği'nin projelerine destek vermesi, faaliyetlerine katılması teşvik edilmektedir ancak, bu şirketler ve kurumlar Uluslararası Şeffaflık Derneği'nin markasından ve itibarından fayda sağlayamazlar.

f. Kurum ile ilişkili kişiler, kurumun iş ilişkilerini, özel hayatlarında iltimas, iyilik veya uygunsuz/usulsüz fayda talep etmek ya da sağlamak adına kullanamazlar.

g. Kurum ile ilişkili kişiler, siyasi aidiyet, ilişki, düşünce veya faaliyetlerinin, kurumun ayırıcı özelliklerinden, temel niteliklerinden biri olan siyasal tarafsızlık ilkesini etkilemesine izin veremezler.

#### **4. İşe Alımlarda İltimas ve Kayırmacılık**

Tüm pozisyonlara atamalar, liyakat ilkesi esasında, cinsiyet, bölge, dini inanç, fiziksel engel, aile durumu ve cinsel yönelim vb. ayrımlar gözetilmeden yapılır. İşe alım ve tedarik süreçleri; açıklık, adillik, şeffaflık ilkelerine bağlı kalınarak yürütülecektir.

a. Kurumla ilişkili kişilerin akrabalarına, arkadaşlarına ve bu kişilerin bağlı oldukları kuruluşlara iltimas içeren, ayrıcalık tanıyan bir yaklaşım sergilenmeyecek, kayırmacılık olarak algılanabilecek muamelelerden kaçınılacaktır.

b. Tüm pozisyonlara atamalar liyakat ilkesi doğrultusunda, iç ve dış duyuru süreçleri tamamlandıktan sonra ve tüm başvurular dikkate alınarak yapılır.

c. Kurum ile ilişkili kişiler, olası/potansiyel çıkar çatışması durumlarından sakınmak için iş başvurusu sahipleri ve adaylar ile bilincinde oldukları tüm kişisel bağlantılarını beyan etmelidir. Kurum ile ilişkili kişiler çıkar çatışması içinde olacakları herhangi bir işe alım veya sözleşme süreci içinde bulunmayı reddetmekle yükümlüdür. Akrabaların ya da yakın kişisel ilişkisi bulunan kişilerin birbirleriyle hiyerarşik iş ilişkisi içinde olmalarına izin verilmeyecektir.

## 5. Ücretli İş Sözleşmeleri ve Danışmanlıklar

a. Kurum ile ilişkili kişilerin konuşma, yayın, medya programlarına katılım veya proje çalışması için herhangi bir ücret alması durumunda, eğer kurumun temel bilgileri, çalışmaları kullanılıyorsa veya kişinin görünürlüğü, işi alma süreci Uluslararası Şeffaflık Derneği ile olan ilişkisinin bir sonucuysa, ödeme doğrudan Uluslararası Şeffaflık Derneği'ne yapılacaktır. Yönetim Kurulu, bu ödemenin bir kısmını veya tamamını ilgili personele iletmeye karar verebilir.

b. Kurum ile ilişkili kişiler, bu kişilerin bağlı oldukları şirketler veya diğer kuruluşlar, kurumun ücretli iş sözleşmeleri için, rakiplerinin sahip olmadığı herhangi bir avantaj sunulmadığı takdirde başvurabilir ve rekabet edebilirler. Başvuru sürecinde kamuya açık olmayan kuruma ait ayrıcalıklı bilgileri kullanmamalı ve ayrıcalıklı bilgilerden yararlandıkları algısını kırmak için gereken her şeyi yapmalıdırlar. Başka bir deyişle, bu gibi durumlarda Uluslararası Şeffaflık Derneği ile ilişkileri nedeniyle başvuruları yapmaları engellenmeyecektir ancak kendilerine herhangi bir biçimde avantaj sağlanamaz. Dernek ile ilgili olmayan çalışmalar yaparken, yönetim kurulu üyeleri veya bağlı buldukları şirketleri, ayrıcalıklı kurum bilgilerini kullanamayacak ve bu bilgileri kullanabilecekleri yönünde bir algı oluşmasına karşı duyarlı olacaklardır.

c. Kurum, ücretli işler ile ilgili görevlendirmelerin karar alma süreçlerini, ihale ve alım işlemlerini şeffaf bir şekilde yönetecektir.

d. Dernek çalışanları diğer kuruluşlar için kısa dönemli danışmanlık, uzmanlık benzeri işler yapabilir, bu işler karşılığında para alabilirler. Bu gibi durumlarda çalışanlar, ilgili sözleşmeleri ve tüm ayrıntıları Yönetim Kurulu'na beyan etmekle yükümlüdür.