

Uluslararası Şeffaflık Derneği Şiddet ve Tacizle Mücadele Politikası

1. Amaç ve Kapsam

Uluslararası Şeffaflık Derneği çalışanlarının, gönüllülerinin ve paydaşlarının her türlü şiddet ve tacizden arınmış bir ortamda çalışmasını sağlama sorumluluğuna sahiptir. Bu politika, şiddet ve taciz vakalarının önlenmesini, tanımlanmasını ve bu tür durumlarla etkili şekilde mücadele edilmesini amaçlamaktadır.

Bu politika, derneğin tüm çalışanları, stajyerleri, yüklenicileri ve paydaşları için geçerlidir ve ofis içinde veya dışında gerçekleşen tüm ilişkileri kapsamaktadır.

2. Tanımlar

- **Şiddet:** Fiziksel güç kullanılarak bir kişiye zarar verilmesi, korku yaratılması veya tehdit edilmesidir.
- **Taciz:** Cinsel, sözlü, fiziksel veya psikolojik şekilde bir kişinin onurunu zedeleyen, düşmanca bir ortam yaratan veya bireyi hedef alan davranışlardır.
- **Cinsel Taciz:** Kişinin rızası olmadan yapılan cinsel içerikli söz, davranış, öneri veya fiziksel temastır.
- **Psikolojik Taciz (Mobbing):** Bir bireyi sürekli dışlayıcı, aşağılayıcı veya küçük düşürücü davranışlarla hedef alarak ruhsal baskı altına almaktır.

3. Politika İlkeleri

- **Sıfır Tolerans:** Uluslararası Şeffaflık Derneği her türlü şiddet ve tacize karşı sıfır tolerans politikası uygular.
- **Gizlilik:** Şikâyet ve inceleme süreçlerinde gizlilik esastır.
- **Tarafsızlık:** Tüm şikâyetler önyargısız ve adil bir şekilde ele alınır.
- **Koruma:** Şikâyet sahipleri ve tanıklar misillemeye karşı korunur.
- **Farkındalık ve Eğitim:** Çalışanlar ve paydaşlar düzenli eğitimlerle bilgilendirilir.

4. Şiddet ve Tacizle Mücadele Süreçleri

4.1. Önleme Çalışmaları

- **Eğitim:** Tüm çalışanlara düzenli olarak şiddet ve tacizi tanıma, önleme ve bildirme konusunda eğitimler verilir.
- **Bilgilendirme:** Çalışanlar ve paydaşlar, hakları ve bu politika kapsamındaki koruma önlemleri konusunda bilgilendirilir.
- **Kültür Yaratma:** Saygı ve kapsayıcılık temelinde bir çalışma kültürü teşvik edilir.

4.2. Şikâyet Bildirimi

- **Kanallar:** Şikâyetler aşağıdaki iletişim kanallarından yapılabilir:
 - E-posta: info@seffaflik.org
 - Telefon: +90 212 240 52 81
 - Yüz yüze: Direktör
- **Anonim Şikâyetler:** Şikâyet sahipleri anonim olarak başvurabilir.

4.3. İnceleme ve Değerlendirme Süreci

- **Etik Komisyonu:** Şikâyetlerin değerlendirilmesi için Etik Komisyonu görevlendirilir.

- **Etik Komisyonu Üyelerinin Çıkar Çatışması:** Eğer şikâyet eden veya edilen kişi Etik Komisyonu üyesi ise bu kişi inceleme sürecine hiçbir şekilde dahil edilmez. Bu durumda yedek bir üye atanarak sürecin tarafsızlığı korunur.
- **Tarafsız İnceleme:** Etik Komisyonu şikâyetin niteliğini değerlendirir, gerekirse taraflarla görüşmeler yapar ve ek deliller toplar.

4.4. Çözüm ve Sonuçlandırma

- Taciz veya şiddetin tespit edilmesi durumunda, disiplin cezaları uygulanır; bu cezalar uyarı, kınama veya iş akdinin feshi olabilir.
- Uluslararası Şeffaflık Derneği yasal süreç başlatma hakkını saklı tutar.

5. Koruma ve Destek Mekanizmaları

- **Psikolojik Destek:** Talep edilmesi durumunda şiddet veya taciz mağdurlarına profesyonel destek sağlanır.
- **Misilleme Koruması:** Şikâyetçiler ve tanıklar, misilleme veya olumsuz davranışlara karşı korunur.
- **Rehabilitasyon Programları:** Taraflar arasında uygun olduğu durumlarda rehabilitasyon ve uzlaşma süreçleri yürütülür.

6. İzleme ve Politika Güncellemeleri

- **İzleme:** Şiddet ve taciz olaylarının sayısı, niteliği ve çözüm oranları düzenli olarak analiz edilir.
- **Güncellemeler:** Politika, yılda en az bir kez gözden geçirilir ve gerekli değişiklikler yapılır.

7. Politikanın İhlali

Bu politikaya aykırı davranan kişiler, Uluslararası Şeffaflık Derneği'nin disiplin prosedürleri kapsamında işlem görecektir. Uluslararası Şeffaflık Derneği yasal süreç başlatma hakkını saklı tutar.

8. İletişim

Bu politika hakkında daha fazla bilgi almak veya şikâyet bildirmek için aşağıdaki iletişim kanallarını kullanabilirsiniz:

- E-posta: info@seffaflik.org
- Telefon: +90 212 240 52 81